



**CURSO SUPERIOR
DE TECNOLOGIA
EM GESTÃO DE
RECURSOS HUMANOS**



BEM-VINDO

EAD FAMESC

O EaD FAMESC, garantindo a excelência em educação, oferece, além de professores qualificados, ensino online, prático e acessível. Assim, possibilitamos que você estude onde e quando quiser, com a mesma qualidade do ensino presencial. Por meio de recursos e métodos inovadores, encurtamos distâncias e ajudamos você a estar mais perto de alcançar o seu sonho.

Qual o diferencial do EAD FAMESC?



100% DIGITAL



PROFESSORES 100%
MESTRES E DOUTORES



MENSALIDADE
ACESSÍVEL



MESMO DIPLOMA
DO PRESENCIAL



MATERIAL DIDÁTICO
INCLUSO



BIBLIOTECA
VIRTUAL



WEBTUTORIAS



AMBIENTE DE
APRENDIZAGEM MAIS
COMPLETO

O curso

CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS



PERÍODO DE REALIZAÇÃO
2 ANOS - 4 PERÍODOS



CARGA HORÁRIA
1.680 HORAS



TITULAÇÃO
TECNOLOGO



AUTORIZAÇÃO NO MEC
PORTARIA N° 1.041 DE 03/10/2017

Objetivos do curso

As necessidades de um mercado cada vez mais exigente, competitivo e globalizado, obriga as organizações a estarem revendo seus mecanismos de administração e atualizando-os as novas realidades. O Curso Tecnológico em Gestão de Recursos Humanos da Faculdade Metropolitana São Carlos - FAMESC objetiva qualificar os profissionais para atuarem no planejamento e gerenciamento de gestão de pessoas, alinhando-os ao planejamento estratégico e favorecendo o desenvolvimento de competências, visando que as organizações alcancem seus objetivos de maneira

Linhas de Atuação

O tecnólogo em Recursos Humanos cuida da gestão de pessoas dentro de empresas e instituições. Ele desenvolve e gerencia planos de carreira, analisa estratégias institucionais, elabora planos táticos e operacionais de recrutamento, seleção, avaliação, treinamento de pessoal. Participa, ainda, da execução da política salarial da organização. Também planeja programas que visem à melhoria da qualidade de vida dos funcionários no ambiente de trabalho. Cabe ao profissional a avaliação da necessidade de novos colaboradores que garantam a viabilidade do processo produtivo da empresa, assim como é sua função realizar o manejo do quadro de funcionários. Para isso, o gestor em RH precisa dominar as técnicas de gerenciamento de pessoas.

Matriz curricular

1º Período	Carga Horária
Introdução ao EaD	80h
Comunicação Empresarial	80h
Comportamento e Clima Organizacional	80h
Gestão Empresarial	80h
Planejamento Estratégico	60h
Disciplina Optativa 1	40h
Total	420h
2º Período	Carga Horária
Formação de Competências	80h
Recursos Humanos Fundamentos e Processos	80h
Legislação Trabalhista, Previdenciária e Contratos	80h
Tópicos Avançados em Recursos Humanos	80h
Ética nas Organizações	60h
Disciplina Optativa 2	40h
Total	400h

3º Período	Carga Horária
Recrutamento e Seleção de Pessoas	80h
Gestão da Performance	80h
Cargos, Salários e Remuneração	80h
Incentivos e Recompensas	80h
Benefícios e Serviços	60h
Disciplina Optativa 3	40h
Total	420h

4º Período	Carga Horária
Empreendedorismo	80h
Motivação e Liderança	80h
Treinamento e Desenvolvimento	80h
Planejamento e Desenvolvimento de Carreira	80h
Avaliação e Desempenho	60h
Disciplina Optativa 4	40h
Total	420h

Matriz curricular

Disciplinas Optativas	Carga Horária
Marketing Pessoal e Etiqueta	40h
Cerimonial e Protocolo	40h
Organização de Eventos e Feiras	40h
Educação Ambiental	40h
Direitos Humanos	40h
Saúde e Segurança do Trabalho	40h
Gestão e Informação e do Conhecimento	40h
Elaboração e Planejamento de Projetos Sociais	40h
Libras	40h
História e Cultura Afro-brasileira e Indígena	40h